

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	อรรณวิทย์ วรรณทอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญญาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย คือ แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของ ฮิวส์ และคัมมิงส์ ประเภทของการวิจัยเป็นระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 35 คน กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 35 คน ผู้วิจัยใช้จำนวนประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า บุคลากรที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งต่างกัน มีคุณภาพชีวิตกา  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ไม่แตกต่างกัน

**คำสำคัญ** คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ในจังหวัดบุรีรัมย์

**Title** Quality of Work Life of Personnel under Bandu Sub district Administrative Organization, Napho District , Buriram Province

<b>Name</b>	Atthawit Wanthong
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Benyasiri Ngamsaad
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2024

---

### **Abstract**

The objectives of this research were 1) to study level of quality of work life of personnel, and 2) to compare quality of work life of personnel under Bandu Sub district Administrative Organization, Napho district , Burirum province, classified by genders, income, educational levels, and work periods. The conceptual framework of this research was applied from Huse and Cumming's theories. This research was quantitative method research. The target population of the study consisted of 35 subdistrict employees, permanent employees,hired employees in Bandu Sub district Administrative Organization, Napho district , Burirum province. The instrument used in the study was a 5 rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that 1) quality of work life of personnel level as a whole was at a much level. When considering each aspect found that the highest average was relevance and social benefits aspect and the lowest average was adequate and fair compensation aspect. 2 ) The comparative on quality of work life of personnel under Bandu Sub district Administrative Organization, Napho district , Burirum province, it found that personnel with different genders, incomes, educational levels, work periods, and positions showed no difference on quality of work life of personnel under Bandu Sub district Administrative Organization, Napho district , Burirum province.

**Keywords:** Quality of work life, personnel, Bandu Sub district Administrative Organization, Burirum province